ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GC-FO-41
	GESTIÓN CONTRACTUAL	Versión: 01
	INFORME DE ACTIVIDADES	Fecha de Emisión: 22 de junio de 2021

DATOS DEL CONTRATO					
FECHA INFORME			09/2022		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA (EL) CONTRATISTA			Luz Adriana Gutiérrez Rodríguez		
NÚMERO DOCUMENTO(NIT, CC O CE)			C.C 52815460		
PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL			12/12/2022		
PLAZO DE EJECUCIÓN TOTAL			12/12/2022		
VALOR INICIAL DEL CONTRATO			92,818,000		
ADICIÓN (SI APLICA)					
VALOR TOTAL DEL CONTRATO			92,818,000		
FECHA DE INICIO			13/01/2022		
FECHA DE TERMINACIÓN			12/12/2022		
FECHA DE TERMINACIÓN CON PRORROGA (SI APLICA)			12/12/2022		
CONTRATO No.	160 DE 11/01/2022	No. PROCESO EN EL SECOP	Secop-II CD-PS-168-2022		
PERIODO DEL INFORME	01/08/2022 - 31/08/2022		PAGO A EFECTUARSE	8 DE 12	
VALOR A PAGAR			8,438,000		

DATOS DEL SUPERVISOR	
NOMBRE DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)	Andrea Ramirez Pisco
CARGO DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)	DIRECTOR TECNICO
DEPENDENCIA	Dirección de Gestión del Conocimiento
APOYO A SUPERVISIÓN	

OBJETO DEL CONTRATO
Prestar servicios profesionales a la Dirección de Gestión del Conocimiento participando en la implementación y actualización de la estrategia de producción, gestión y análisis mixto de información del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG. PC 152

OBLIGACIONES ESPEFICIFICAS	**ACTIVIDADES**
Apoyar a la dirección de Gestión del conocimiento en la formulación de lineamientos, alternativas, planes de actividades parala integración, almacenamiento, consulta y análisis de datos que permitan llevar a cabo las investigaciones, estudios o informesque se produzcan en la Dirección de Gestión del Conocimiento.	Asistencia Actividad Nodos Digitales - Presencial en Manzana de cuidado Bosa.
Apoyar la formulación dede propuestas para la Dirección de Gestión del Conocimiento en la selección de alternativas e implementación de actividades relacionadas con los métodos para el almacenamiento de datos, problemas de interoperabilidad, limpieza, integración e interpretación de datos.	Revisión del criterio de calidad en el Estudio Previo del Proceso 169.
Realizar análisis mixtos deinformación de las fuentes primarias o secundarias disponibles, para consolidar y robustecer las investigaciones, estudios o informes que se produzcan en la Dirección de Gestión del Conocimiento.	Solicitud de información para informe DADEP
Servir de enlace técnico entre los profesionales de infraestructura y desarrollo (Ingenieros) y el equipo de investigadoras (Analistas) en la apropiación de la nueva estrategia de producción, gestión y	Participación equipo técnico CUPS Capstone NYU. Acompañamiento informe final.

análisis mixto de información del OMEG, a partir de los lineamientos de la Dirección de Gestión del Conocimiento.	
Apoyar la formulación de propuestas para la Dirección de Gestión del Conocimiento en la definición de investigaciones, insumos, análisis de información, visualizaciones y demás estrategias que puedan ser incluidas como parte de la información provista por el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género –OMEG.	No requerida para el mes
Participar en la orientación de los diversos proyectos de investigación que se realicen desde la Dirección de Gestión del Conocimiento con el objetivo de mejorar la generación de información relacionada con la garantía del pleno goce de derechos de las mujeres en Bogotá.	Reunión presencial del DADEP. Mesas Mujer
Apoyar a la Dirección de Gestión del Conocimiento proponiendo scripts, automatizaciones y algoritmos que permitan dar un mejor manejo a la información generada por la Secretaría o recibida de otras entidades con el fin de permitir la formulación, modificación y actualización de los indicadores de género efectivo de derechos de las mujeres.	Actualización para el mes de Julio de las atenciones y violencias en el observatorio OMEG: Casa de todas, CIOM, Duplas, Estrategias. LINEA PURPURA, Refugios, SIDICU y Hospitales.
Orientar a la Dirección de Gestión del Conocimiento en la elaboración y difusión deinformación sobre la situación de las mujeres bajo los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad deGénero y en el marco de las líneas de investigación planteadas por el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género del D.C.	No requerida para el mes
Apoyar a la Dirección de Gestión del Conocimiento en la proyección de respuestas y solicitudes de información relacionada con la producción, gestión y análisis de información del OMEG.	Proyección de respuestas a PROCESO SDMUJER-CM-004- 2022.
Apoyar el suministro de información como insumo para el diligenciamiento de los instrumentos de planeación definidos por la Secretaría Distrital de la Mujer, asimismo otros informes relacionados con el cumplimiento de las metas del proyecto de inversión.	Reporte de instrumentos Reserva-Contrato Simisional 2 y Meta1-Actividad 1
Participar en los procesos de información, entrenamiento, sensibilización, formacióno capacitación convocados por la Secretaría Distrital de la Mujer relacionados con los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial, acordados con el/la supervisor(a).	Asistencia a conversatorio "¿Cómo le fue a la econoía bogotana 2021?"
Asistir y participar activamente a las reuniones y actividades que seanconvocadas por el/la supervisor (a), lo anterior para dar cumplimiento al objeto contractual.	01 de agosto Terminología procesos y servicios Secretaría de la Mujer Bosa_ Presencial GAB "DateANDO en Nodos Digitales" 04 de agosto Reunión articulación DADEP-SDMujer indicador con enfoque de género 08 de agosto Presentación SIMISIONAL 2.0 11 de agosto (VIRTUAL) Evaluación Sistema Distrital de Cuidado Intangible en fase de desarrollo - Si misional sesión informativa FNA - financiación (enlace Teams) 12 de agosto NYU & SDMujer: Final Deliverable 16 de agosto Reunión Impresos Sistemas 17 de agosto Reunión equipo de transversalización CIOM Taller presencial DDDP indicadores 18 de agosto Omeg Presencial Revisión Conexión Ambientes Prueba FNA - acceso digital (Teams) 19 de agosto Reunión OMEG-OAB 22 de agosto IDEP - Encuentro de Formación Específica – Género 23

	de agosto Revisión Requerimientos SIMISIONAL – Interno Reunión revisión coral Transmilenio 24 de agosto Reunión OMEG-Dirección de familia -Ejercito Nal 25 de agosto revisión SIMISIONAL – conexión 26 de agosto Revisión Observaciones 171 Seguimiento SIMISIONAL 2.0 29 de agosto revisión Observaciones 171 - DGC
Servir como apoyo a la supervisión, según sea el caso, de los contratos o convenios que se acuerden con el supervisor y deacuerdo con las disposiciones legales vigentes, el manual de contratación y supervisión de la entidad y los demás documentos en los que se soporte dicha actividad.	Apoyo a la supervisión contrato 911 y contratistas Ana Fonseca, Gustavo Ojeda y Ignacio Ramirez.
Hacer parte de los Comités verificadores y evaluadores de procesos de selección que adelante la Entidad, en el evento en quesea designado por el supervisor (a), cuando lo requiera.	Asignación cómite evaluador Proceso CM-004- 2022 y Proceso
Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.	No hubo requerimientos adicionales

DOCUMENTOS ANEXADOS PARA EL PAGO

DOCUMENTO	NOMBRE DOCUMENTO
PLANILLA	S39542_AportesAgosot.pdf

SEGURIDAD SOCIAL

	Numero Planilla	Entidad	Periodo Cotizado	Valor Pagado	Fecha de pago
SALUD	9438398637	EPS SURA	2022/07	421,900	03/08/2022
PENSION	9438398637	SKANDIA	2022/07	540,100	03/08/2022
ARL	9438398637	ARL SURA	2022/07	82,300	03/08/2022



FIRMADO CONTRATISTA Luz Adriana Gutiérrez Rodríguez FECHA FIRMA 09/2022

Radicado Financiera Numero: 6022-02/09/2022